Informacja prasowa, 12.06.2023 r.

**Deel wprowadza nową usługę Flexible Payroll, by zapewnić klientom bezprecedensową elastyczność płac i rusza z nową kampanią**

**"Bring the World to Work/Yes Day"**

**Deel, globalna platforma HR,** wprowadza innowacyjną usługę **Flexible Payroll, która pozwala wydłużać terminy ostatecznej wypłaty wynagrodzeń w kilkudziesięciu krajach**, co stanowi znaczący krok w kierunku odejścia od tradycyjnych praktyk. Jednocześnie amerykańska firma ogłasza **rozpoczęcie nowej kampanii "Bring the World to Work/Yes Day". Inicjatywa ma na celu zachęcenie osób decyzyjnych w obszarze HR do upowszechniania zatrudniania globalnych zespołów i  zarządzania nimi.**

**"Bring the World to Work/Yes Day"**

Kampania "Bring the World to Work/Yes Day" ma przedefiniować krajobraz globalnych rozwiązań płacowych i kadrowych. Wykorzystuje połączenie tekstu, obrazów i języka miasta, w którym jest prezentowana. Została zaprojektowana tak, by przyciągnąć uwagę decydentów wyższego szczebla B2B. W ramach inicjatywy Deel działał wraz z agencjami Lafayette American i Here Be Dragons. Celem współpracy było stworzenie angażujących nośników OOH i reklam wideo. W kampanii udział bierze także dwóch popularnych TikTokerów – Pasha i Cruz. Dzięki swojej kreatywności i dużej liczbie fanów mają oni wzmocnić przekaz firmy na różnych platformach. Warto podkreślić, że obaj pracują zdalnie, korzystając z usług Deel.

W przyszłości Deel planuje nadal rozwijać kampanię "Bring the World to Work/Yes Day" i kontynuować wysiłki na rzecz zmiany postrzegania marek sektora B2B wśród liderów i pracowników.

*- Stworzyliśmy kampanię "Bring the World to Work/Yes Day”, aby pokazać decydentom HR, że nie ma już potrzeby ograniczania puli pracowników do ich miasta lub nawet kraju* – mówi Liina Laas, dyrektor ds. ekspansji w Europie Środkowo-Wschodniej w Deel. - *Dzięki Deel mogą zatrudniać najlepsze talenty z dowolnego miejsca na świecie, niezależnie od lokalizacji*.

**Przyszłość płac jest elastyczna**

Rozpoczęcie kampanii zbiega się z wprowadzeniem przez firmę Flexible Payroll – rozwiązania mającego zapewnić klientom bezprecedensową elastyczność płac. Deel wydłuża terminy ostatecznej wypłaty wynagrodzeń do 20 dnia miesiąca w 46 krajach, co stanowi znaczący krok w kierunku odejścia od tradycyjnych praktyk. To posunięcie, dotyczące 94% klientów Deel, oferuje trzykrotnie większą elastyczność w zakresie zatwierdzania wydatków, wprowadzania czasu wolnego i wypłacania miesięcznych wynagrodzeń, w stosunku do innych dostawców.

Ponadto, Deel staje się jedną z niewielu globalnych platform HR oferujących funkcję płac na żądanie. To rozwiązanie pozwoli firmom szybko i łatwo przetwarzać płatności poza cyklem. Za niewielką zryczałtowaną opłatą w wysokości 29 dolarów przedsiębiorcy mogą wspierać swój zespół wczesnymi wypłatami wynagrodzeń lub premiami „last-minute”. Takie działanie jeszcze bardziej podkreśla zaangażowanie Deel w pracę na rzecz elastycznych rozwiązań płacowych.

**O Deel**

Deel ułatwia firmom zatrudnianie i opłacanie globalnego zespołu, a także zarządzanie nim z dowolnego miejsca na świecie. Platforma oferuje kompleksowy zestaw funkcji, w tym:

* globalne zatrudnianie: Deel umożliwia zatrudnianie pracowników zdalnych w ponad 150 krajach,
* lista płac: Deel obsługuje listę płac, dzięki czemu możesz w pełni skupić się na prowadzeniu firmy,
* zgodność z przepisami: Deel zapewnia zgodność ze wszystkimi lokalnymi przepisami prawa pracy,
* imigracja: Deel pomaga uzyskać pracownikom wizy potrzebne do pracy w danym kraju.

Kontakt

Anna Szumańska

[deel@onemulti.pl](mailto:deel@onemulti.pl)

+48 604 089 930